

IDENTIFICAÇÃO DO PARTICIPANTE

1. A avaliação deverá ser realizada **exclusivamente por servidores da Rede Municipal**, com **identificação obrigatória**. Atualmente, a identificação é feita por meio da coleta do **e-mail institucional**. Outras formas de autenticação poderão ser consideradas, desde que garantam a verificação da identidade do servidor.

2. IDENTIFICAÇÃO DO SETOR/DEPARTAMENTO: O participante deverá selecionar o departamento em que atua. Essa seleção deve ser feita a partir de uma lista pré-definida com os nomes dos departamentos, garantindo a padronização da coleta de dados. A opção pode ser apresentada em formato de menu suspenso, lista de seleção ou outro layout que assegure uniformidade no preenchimento.

2.1 EXEMPLO DE ENUNCIADO: Qual Setor/Departamento você faz parte?

2.2 SETORES DE IDENTIFICAÇÃO: Eventos, Gabinete de Planejamento, Gabinete do Secretário, NIAPE, Núcleo de demanda e matrícula, Núcleo de alimentação escolar, Supervisão de alimentação escolar, Administrativo da Alimentação Escolar, Núcleo jurídico escolar, Gestão de pessoal (Frequência), Núcleo de Educação Especial, Núcleo de Formação Continuada, Setor de Avaliação, Supervisão Escolar, Setor de Educação Ambiental, Supervisão Pedagógica, Departamento Orçamentário e Financeiro, Coordenação do Terceiro Setor, Coordenação de Compras e ETP/TR, Setor Financeiro, Tecnologia Educacional, Setor de Suporte Técnico (Hardware e Redes), Coordenação de Suporte Pedagógico, Setor de Desenvolvimento, Setor de Almoxarifado, Departamento de Engenharia Escolar, Setor de Manutenção Predial, Setor de Construções, Coordenação de Serviços e Conservação, Setor de Almoxarifado, Setor de Gestão Predial do CIAEI, Departamento de Serviços e Logística, Coordenação de Transporte, Coordenação de Suprimentos e Patrimônio, PDDE, Copa / Cozinha, Recepção.

3. IDENTIFICAR A FUNÇÃO NO SETOR QUE ATUA – EXEMPLO DE ENUNCIADO: Qual a sua função no Setor/Departamento que você faz parte?

3.2 IDENTIFICAÇÃO DA FUNÇÃO: Secretário/Diretor, Coordenador/ Líder, Colaborador/Servidor

4. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO: EXEMPLO DE ENUNCIADO: Como você avalia o seu desempenho profissional na função/cargo que exerce atualmente?

4.1 CRITÉRIOS: Muito abaixo da expectativa, Abaixo da expectativa, Dentro da expectativa, Acima da expectativa, Muito acima da expectativa.